

*Caros diretores, coordenadores,
professores e colaboradores,*

É com muita alegria e com um profundo senso de responsabilidade que escrevemos esta carta para dar-lhes as boas-vindas a um novo momento do Centro Paula Souza (CPS). Ao assumirmos os papéis de superintendente e vice-superintendente, entendemos que a vastidão e a importância desta instituição requerem, mais do que nunca, dedicação, diálogo transparente e inovação. Estes têm sido nossos guias nesses pouco mais de dois meses que estamos à frente dessa jornada.

Estamos imensamente gratos pelas contribuições de cada um de vocês no fortalecimento do Centro Paula Souza como referência em educação profissional e tecnológica pelo país. Vocês têm sido os pilares de transformação na vida de milhares de alunos, e é por isso que iniciamos nossa gestão com ações pautadas pela estratégia, pelo planejamento e pela meta de potencializar ainda mais o impacto da educação pública no Estado de São Paulo.

Em prol dessa missão coletiva, gostaríamos de compartilhar com vocês as principais diretrizes e avanços iniciais que definem este novo ciclo para o CPS.

NOSSO PLANO DE GESTÃO: VISÃO E ESTRATÉGIAS UNIFICADAS

Para alinhar todos os esforços das **Etecs e Fatecs**, estamos concentrando nossos trabalhos em um Plano de Gestão Unificado, baseado em dados, parcerias e inovação. Esse plano será apresentado em detalhes no nosso Encontro com Diretores e Supervisores Regionais, que está previsto para acontecer em março. Planejávamos realizá-lo em fevereiro, mas decidimos priorizar o início do ano letivo e compreender a importância de vocês estarem integralmente focados no funcionamento das instituições nesse período. Após o evento, disponibilizaremos para todos o Plano de Gestão Unificado.

O encontro será dinâmico e transformador, onde, juntos, traçaremos um propósito ainda mais claro e avançado. E esse é o ponto central: trabalharmos como uma só força para implementar mudanças e soluções que impactem positivamente a educação e a sociedade paulista.

O TRABALHO INCANSÁVEL QUE MARCA OS DOIS PRIMEIROS MESES

Desde o início de nossas nomeações, nos mantivemos imersos nas demandas urgentes e necessárias. Esse período tem sido de ouvir, entender e agir, com o foco de alinhar a operação do CPS às demandas contemporâneas com eficiência, inovação e propósito.

Dentre as ações já realizadas, destacam-se:

1. Análise Estratégica Avançada e Reorganização Institucional

- **MATRIZES CURRICULARES:** Iniciamos conversas construtivas com a Cetec, Cesu, alguns supervisores regionais, diretores, professores e representantes do setor produtivo para modernizar as matrizes curriculares, alinhando-as às necessidades do mercado de trabalho e às principais provas acadêmicas. Nosso objetivo é tornar nosso ensino mais condizente com o mundo real, com foco no impacto comunitário e no protagonismo dos estudantes.
- **GESTÃO BASEADA EM DADOS:** Investimos em ferramentas analíticas que nos permitem monitorar o desempenho de cursos por município e compreender questões que vão desde o potencial econômico das regiões até a faixa etária média dos estudantes. Essa abordagem fornecerá insumos para decisões mais eficazes e impactantes.
- **INFRAESTRUTURA PREDIAL:** Iniciamos um levantamento atualizado e profundo sobre a situação de cada Etec e Fatec, catalogaremos laboratórios e problemas prediais, com o objetivo de direcionar corretamente os investimentos e priorizar reformas onde são mais demandadas.

2. Parcerias Estratégicas e Planejamento Orçamentário

- Estamos estudando a reestruturação do nosso planejamento orçamentário, priorizando metas estratégicas como a execução de reformas prediais, estímulo à inovação tecnológica, carreiras e ampliação de projetos transformadores.
- Promovemos alianças oficiais com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Fundo Social de São Paulo e outras organizações estratégicas, consolidando nosso alinhamento com as políticas públicas de impacto social.

3. Mudanças Significativas e Estruturas Inovadoras

- Revisão e modernização administrativa: Iniciamos a reestruturação do organograma institucional com o objetivo de criar funcionalidades mais claras e conectar os departamentos de maneira sinérgica e eficiente. A análise detalhada de cada departamento tem sido um exercício contínuo para transformar processos internos e garantir uma gestão dinâmica.

UM CONVITE À UNIFICAÇÃO E À VISÃO COMPARTILHADA

Nosso Plano de Gestão refletirá um esforço conjunto e interligado com cada módulo operacional do CPS. É mais do que um roteiro estratégico; ele simboliza nosso compromisso em transformar possibilidades em realidades tangíveis que fortalecem nossa posição como modelo de educação técnica e tecnológica de inovação no Brasil.

A educação, para nós, é o pilar mais importante da sociedade. É por ela que preparamos nossos alunos não apenas para o trabalho, mas para a liderança, a criatividade e a resiliência. Nosso desejo é que cada aluno encontre um espaço onde possa sonhar grande e construir as ferramentas necessárias para transformar sonhos em mudanças efetivas.

Por fim, dizemos:

Aos alunos

Vocês são o centro de tudo que fazemos. Cada laboratório que montamos, cada prática implementada e cada novo programa instituído tem como único objetivo prepará-los para um presente e futuro repletos de possibilidades. Não buscamos apenas transformá-los nos melhores profissionais do mercado, mas também em grandes sonhadores. Queremos que vocês desafiem o status quo, critiquem as injustiças do mundo e, acima de tudo, se tornem agentes ativos de mudança e de criação de um futuro melhor.

Sonhem grande. Sejam questionadores, inventores, criadores – nunca aceitem as limitações impostas pelas circunstâncias. Estamos aqui para guiá-los de mãos dadas e para oferecer caminhos que tirem vocês da zona de conforto e os levem a lugares antes imaginados como impossíveis.

Aos professores e colaboradores

Vocês são a alma viva do CPS. Sua paixão pela educação, comprometimento com a excelência e o cuidado com cada detalhe são ingredientes inigualáveis que fazem desta instituição uma potência educacional. Com vocês, nossos programas não param de se expandir e inovar.

Não há tecnologia que substitua uma aula ministrada com paixão ou um professor que enxerga no futuro de cada aluno o objetivo do próprio trabalho. Cada colaborador do CPS, do administrativo ao pedagógico, carrega em si a responsabilidade de transformar vidas. Vocês nos orgulham diariamente e representam a força que nos move para frente.

À sociedade e Governo

Os desafios que enfrentamos são significativos, mas acreditamos que juntos – Centro Paula Souza, Governo do Estado e as Secretarias – podemos construir soluções que moldem o futuro de São Paulo. O Centro Paula Souza tem sido uma alavanca de progresso ao longo das décadas, atu-

ando lado a lado com o estado na formação de profissionais de excelência, que contribuem diretamente para o avanço de setores como tecnologia, indústria, inovação e agropecuária, pilares fundamentais da economia paulista.

Nos últimos anos, os sucessos e avanços do CPS – através das inovações pedagógicas, dos intercâmbios internacionais, dos projetos inclusivos – foram reflexo de uma sinergia colaborativa entre instituição educacional e poder público. Nosso plano deixa claro: não caminhamos sozinhos. Temos o Estado ao nosso lado e, com essa parceria que já se mostrou sólida e eficaz, queremos ir ainda mais longe com o Plano de Gestão 2025-2028.

Nosso compromisso é com o progresso! De nossa parte, trabalharemos com inovação, eficiência e estratégia, sendo o elo que conecta a educação pública à transformação social e ao desenvolvimento econômico sustentável. Do lado do governo e das secretarias, reconhecemos e evidenciamos o papel essencial que sua parceria desempenha para construir um estado mais pujante por meio da educação. Com infraestrutura modernizada, inclusão ampliada e programas estratégicos ousados, daremos a São Paulo e à sua população as condições para alcançar o protagonismo educacional e produtivo no cenário global.

Vamos avançar juntos, fortalecendo esse projeto que não é de um só, mas de todos. O futuro do estado de São Paulo passa pela educação, e juntos, unindo nossos esforços e compartilhando visões, construiremos uma história de progresso, inclusão e esperança para milhões de pessoas que dependem dessa aliança.

Aos parceiros institucionais e famílias

Não seríamos o mesmo Centro Paula Souza sem sua parceria, apoio e confiança. Com a colaboração das organizações que abrem as portas do mercado para nossos alunos, das instituições que nos ajudam a ampliar nossa visão para alcançar objetivos maiores, e das famílias, que colocam sob nossa guarda o que possuem de mais valioso: seus filhos e familiares – formamos um verdadeiro ecossistema de transformação e prosperidade.

Às empresas e instituições

O Centro Paula Souza continuará sendo seu parceiro no desenvolvimento de uma mão de obra altamente qualificada. Queremos ampliar as oportunidades conjuntas de estágios, projetos customizados de treinamento e iniciativas que alinhem as necessidades do mercado às nossas práticas pedagógicas. Essa junção de forças reforçará nosso compromisso em preparar grandes profissionais para um mercado cada vez mais competitivo e inovador.

Às famílias

Entendemos a confiança depositada em nosso trabalho, e somos parceiros em sua maior ambição: ver seus filhos e familiares crescerem, aprenderem e prosperarem. Queremos que saibam que nosso compromisso com cada sonho será redobrado nos próximos anos, pois acreditamos que a

educação transforma não apenas a vida dos alunos, mas a de todas as gerações futuras.

A Deus, nossa fonte de inspiração e sustento

Ao Senhor Deus, o autor de todas as coisas, rendemos nossa mais profunda gratidão e depositamos nossas metas mais elevadas. Reconhecemos que nenhum plano estratégico, nenhuma visão de futuro e nenhuma aspiração de transformação seria concebida sem Ele nas nossas decisões.

Confiamos que fomos colocados no tempo e local certos, e que nossa presença aqui é para transformar nosso trabalho em uma missão.

Continuemos juntos nesta missão grandiosa!

Clóvis Dias
Diretor-Superintendente

Maycon Geres
Vice-Diretor-Superintendente